

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №39 «РАДУГА»  
Г.ЮЖНО САХАЛИНСКА**

---

**ПРИКАЗ**

от 20.01.2014 №22/1 – ОД

**Об утверждении показателей эффективности  
Деятельности муниципального дошкольного  
образовательного учреждения № 39 «Радуга»**

В целях повышения эффективности деятельности МБДОУ, в соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р, приказа Департамента образования Администрации города Южно – Сахалинска от 18.02.2014 № 018-571, от 27.12.2013 № 1097,1098,1099

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить показатели и критерии эффективности деятельности МБДОУ № 39 «РАДУГА» (далее - показатели и критерии), согласно приложению.
2. Разработать показатели и критерии эффективности деятельности ДОУ педагогических работников с использованием утверждённых показателей и критериев
3. Довести о сведения педагогических работников утверждённые показатели и критерии
4. Разместить утверждённые показатели и критерии в свободном доступе на официальном сайте ДОУ
5. Контроль за исполнением приказа возложить на Зам.зав. по ВМР/Ли И.В.

Заведующий \_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_ Н.В.Петухова

Приложение 1  
к приказу заведующего  
МБДОУ №39 «Радуга»  
от 20.01.2014 №22/1 – ОД

**перечень показателей эффективности деятельности МБДОУ №39 «Радуга»  
г.Южно – Сахалинска**

Показатели эффективности	Критерии эффективности
1. Соответствие деятельности дошкольной образовательной организации требованиям законодательства	1.1. Отсутствие предписаний надзорных органов 1.2. Отсутствие обоснованных жалоб граждан
2. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	2.1. Посещаемость детьми дошкольной образовательной организации 2.2. Выполнение образовательной организацией, количества посещаемых детодней (90%) 2.3. Выполнение образовательных программ, реализуемых в дошкольной образовательной организации (100%) 2.4. Удовлетворенность качеством предоставляемой услуги (не менее 82%)
3. Кадровое обеспечение образовательного процесса	3.1. Оптимальная укомплектованность кадрами 3.2. Соответствие квалификации работников общеобразовательной организации занимаемым должностям (100%) 3.3. Количество заключенных эффективных контрактов с педагогическими работниками 3.4. Количество педагогических работников, обобщивших опыт работы на муниципальном, региональном уровнях
4. Совершенствование педагогических и управленческих процессов образовательной организации на основе независимой системы оценки качества (НСОК)	4.1. Участие дошкольной образовательной организации в независимых процедурах (системах) оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг, сравнительные исследования и т.д.) 4.2. Внешнее представление участия дошкольной образовательной организации в независимых процедурах (системах) оценки качества (публичный отчет, публикации в СМИ и сети Интернет, сайт)
5. Обеспечение доступности качественного образования	5.1. Создание специальных условий для получения услуги дошкольного образования по всем категориям лиц с ограниченными возможностями здоровья 5.2. Применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов 5.3. Доля воспитанников – победителей и призеров конкурсов муниципальном, региональном, федеральном, международном уровнях 5.4. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки семей воспитанников, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально – опасном положении 5.5. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных и талантливых детей 5.6. Реализация программ дополнительного образования на

	основании лицензии на дополнительную образовательную деятельность (бесплатные, платные, частично – платные услуги)
6. Организация эффективной физкультурно – оздоровительной и спортивной работы	<p>6.1. Создание условий для качественной физкультурно – оздоровительной работы</p> <p>6.2. Реализация программ (проектов, мероприятий) спортивно – оздоровительной направленности в дошкольной образовательной организации</p> <p>6.3. Охват детей в дошкольной организации (в процентах от общего количества) (физкультурно – оздоровительной направленности).</p>
7. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся	<p>7.1. Сокращение коэффициента травматизма в общеобразовательной организации</p> <p>7.2. Создание условий для выполнения натуральных норм питания (не менее 16)</p> <p>7.3. Динамика среднего показателя заболеваемости</p> <p>7.4. Разработка и реализация социальных и грантовых проектов, с привлечением внебюджетных финансовых средств</p>
8. Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	<p>8.1. Обеспечение безопасности дошкольной образовательной организации в соответствии с паспортом безопасности</p> <p>8.2. Организация мер по антитеррористической защите дошкольной образовательной организации</p>
9. Создание системы государственно - общественного управления	<p>9.1. Наличие нормативной базы, в том числе локальных актов дошкольной образовательной организации по государственно – общественному управлению</p> <p>9.2. Представление опыта дошкольной образовательной организации на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конгрессах, конференциях, семинарах и других мероприятиях), средствах массовой информации</p>